



Association intermédiaire

TRAVAIL EMPLOI FORMATION (TEF) DU CINGAL

L'INCLUSION COMME LEVIER

Pour une économie circulaire vertueuse et une justice sociale

À Bretteville-sur-Laize (14)
Créée en 1990

L'ESSENTIEL

Depuis plus de 30 ans, Travail Emploi Formation (TEF) a pour finalité l'insertion sociale et professionnelle des demandeurs d'emploi. Il se compose d'un ensemble de quatre entités : l'Association intermédiaire TEF, les deux chantiers d'insertion Respire et Vetifer et une entreprise d'insertion Cedre. Les activités de ces structures répondent toutes à des besoins de développement économique et de transition écologique pour les personnes en insertion sociale et professionnelle du territoire du Cingal Suisse-Normande.

Le TEF met à disposition des salariés pour des missions de bricolage, d'aide ménagère et d'entretien d'espaces verts chez des particuliers, en entreprises ou dans des collectivités. Respire est la première ressourcerie ouverte dans le département du Calvados. Des ateliers de menuiserie, de relooking et de réparation assurent une seconde vie aux objets mis en vente dans deux magasins solidaires. Vetifer propose des vêtements de seconde main, des services de pressing et de couture dans sa boutique de Bretteville-sur-Laize. L'entreprise d'insertion Cedre vend des prestations de service sur le même type d'activités et d'autres plus innovantes comme le curage de bâtiments.

L'ORIGINE DU PROJET

Le territoire Cingal Suisse-Normande est un ancien bassin minier, qui subit dans les années 1990, la fermeture de la Société Métallurgique de Normandie. Les élus, décident de créer l'association Travail Emploi Formation pour proposer aux ouvriers, victimes du bouleversement économique, de se reconvertir vers des métiers de service à la personne. Les crises successives dues aux fermetures d'usines accentuent le phénomène. L'association, tributaire des besoins et des moyens de ses clients, touchés eux aussi par les crises successives, décide de créer son propre outil de travail pour continuer d'accueillir et former les demandeurs d'emploi.

Un diagnostic du territoire est réalisé, mettant en avant la fermeture inévitable du pressing de Bretteville-sur-Laize devenu non rentable et de la quantité de vêtements de seconde main restant sans débouchés et finissant en déchetterie. En 2010, le chantier d'insertion Vetifer est créé. L'activité fonctionne très bien mais la boutique accueillent un public exclusivement féminin. L'association décide alors de se diversifier en réemployant aussi d'autres matières. En 2017, la ressourcerie Respire et ses ateliers voient le jour.



L'ACTION PAS À PAS

LE PARCOURS HUMAIN

Les personnes accueillies au TEF sont en recherche d'emploi ou en parcours d'insertion. Elles peuvent intégrer l'association intermédiaire avec un CDD et sont mis à disposition pour réaliser des activités de services chez des particuliers, en entreprises ou dans des collectivités. Elles peuvent aussi bénéficier d'un parcours d'insertion qui peut aller jusqu'à 24 mois et découvrir l'ensemble des métiers développés sur le site, faire le point sur leurs compétences acquises ou à développer selon leur potentiel et leurs souhaits. Accompagnés par des conseillers en insertion et des encadrants techniques, chacun apprend à se valoriser, à reprendre confiance en sa capacité d'agir et à adopter les savoir-être nécessaires au monde du travail.

LE PARCOURS MATIÈRE - LE BOIS

Des espaces de stockage sont nécessaires pour les objets et meubles en bois. Répondre à ce besoin de stockage et trouver des espaces constitue une vraie problématique à laquelle l'association a répondu en faisant le choix du réemploi de conteneurs venus du Havre. Chaque objet bois est pesé et tracé dans un logiciel jusqu'à sa vente ou sa réutilisation. Selon son état, il peut être mis en vente directement, rénové ou réparé en passant par les ateliers menuiserie ou relooking, ou en cas de potentiel trop faible, être démantelé pour en récupérer la matière qui pourra servir à la création de mobilier nouveau ou de support d'objets du quotidien détournés.

LE PARCOURS MATIÈRE - LE TEXTILE

460 tonnes de textiles arrivent au chantier VETIFER via des dons déposés à la ressourcerie ou dans les 30 caissons répartis sur le territoire. Après avoir été triée et pesée, une partie va directement en magasin où elle est de nouveau triée par saison, genre, âge, puis est mise en stock ou à la vente. Environ 9 tonnes partent tous les 10 jours chez un partenaire spécialiste du recyclage textile dans l'Eure, qui les enverra dans d'autres régions ou en récupérera la matière au profit du secteur du bâtiment. Une dernière partie des textiles sera réutilisée dans l'atelier relooking pour des créations d'ameublement.



LE PARCOURS OBJET - LES D3E

Les déchets électriques et électroniques (D3E) arrivent à la ressourcerie et sont diagnostiqués après avoir été référencés dans le logiciel de traçabilité. Une fois la panne détectée, l'appareil est réparé, si cela est possible, puis mis en vente à un prix très accessible avec une garantie de 6 mois. Les appareils pour lesquels les pièces de rechanges ne sont pas disponibles pourront être vendues avec le diagnostic pour l'acheteur qui pourra faire la réparation lui-même en achetant la pièce manquante. Sinon, l'appareil est démonté et les pièces non défectueuses sont gardées pour être utilisées à la réparation d'un autre appareil.



COMMENT les objets rejoignent la ressourcerie ?

- 1 Par les dépôts et dons à la ressourcerie ou dans les 30 caissons de récupération de textiles et maroquinerie.
- 2 Par la collecte assurée par l'association en camion, dans les entreprises et chez les particuliers.
- 3 Dans les zones réservées au TEF des déchetteries locales partenaires.

Atelier aérogommage



LE PANEL de services

- Aérogommage
- Agencement intérieur avec projection 3D
- Relooking de meubles sur commande
- Réparation de vélo
- Lavage, repassage et retouche
- Collecte et la livraison en pas-de-porte
- Entretien d'espaces verts, bricolage, garde d'enfants, maçonnerie, aide ménage, courses, et de nombreux projets en cours faisant de l'ensemblier un véritable laboratoire des possibles.

5 RAISONS POUR AGIR

- 1 **PERMETTRE** à des demandeurs d'emploi de longue durée de se former et de retrouver un emploi de manière pérenne.
- 2 **AGIR** pour un environnement durable en favorisant l'éco-citoyenneté.
- 3 **FACILITER** les changements de comportement de consommation des citoyens et rendre accessibles des biens de consommation pour tous.
- 4 **PARTICIPER** au développement économique et à la transition écologique du territoire.
- 5 **DÉMONTRER** que les acteurs d'un territoire sont à l'initiative de projets porteurs.



Atelier collecte

“En 2021, 80 % des salariés en insertion ont trouvé un emploi durable ou une formation qualifiante.”

FAVORISER L'INCLUSION

Pour développer des compétences sur de nouveaux métiers ou des métiers en tension, le TEF du Cingal propose aux salariés d'accéder à des compétences qui ont une plus-value sur le marché de l'emploi. Les salariés deviennent des experts sur plusieurs domaines : menuiserie, dépannage, agencement intérieur ou vente, etc. et développent également leur créativité. Les chefs d'équipe se forment aussi à la transmission des compétences, à des logiciels informatiques professionnels et à la communication sur Internet.



Atelier menuiserie

POINTS DE VIGILANCE

- Il faut être passionné et avoir des compétences solides en gestion.
- Il est essentiel de suivre au quotidien les capacités financières de l'organisation et savoir anticiper.
- Il est important de s'associer au territoire.
- La volonté territoriale et l'inclusion du projet dans le plan de gestion des déchets seront déterminantes pour sa réussite.

PERSPECTIVES

De nombreux projets sont en réflexion au TEF du Cingal :

L'association de préfiguration "Accord Paille" travaille pour la création d'une filière de valorisation de la botte de paille comme isolant pour le bâti. Son objectif est de créer des emplois non délocalisables au bénéfice des habitants du territoire et de l'environnement.

En projet également pour répondre à la loi Anti Gaspillage et Économie Circulaire, un restaurant solidaire, une matériauuthèque et un micro plateau circulaire dont le but sera le réemploi des matériaux provenant des "déchets" du bâtiment. Ce lieu proposera des matériaux de seconde main et des ateliers participatifs sur la rénovation.

L'idée d'un village du réemploi à Argences émerge aussi. Proche d'une carrosserie et d'une déchetterie, un garage solidaire et une ressourcerie sont à l'étude en partenariat avec la Communauté de communes Val Es Dunes, propriétaire du site.

CONTACTS

Franck CHESNEAU
Président du TEF DU CINGAL
ladirectiontef@gmail.com
Tél. : 06 18 31 86 75

TEF DU CINGAL
3 route de Fontenay Lieudit Les Riflets
14 680 Bretteville-sur-Laize
contact@tefducingal.fr
Tél. : 02 31 23 89 38
<https://www.tefducingal.fr>



LE RÉSEAU, Le Collectif Normand

Les acteurs du réemploi et des ressourceries sont organisés en réseau : Le Collectif Normand fondé par 5 ressourceries normandes (dont le TEF du Cingal) en avril 2017. Il fédère plus de 30 structures du territoire Normand. Au niveau national, un réseau existe aussi depuis 2000 et regroupe 170 acteurs de terrain.

Le réseau est primordial pour accompagner les projets émergents, se structurer et porter à connaissance le poids économique, social et environnemental des activités de réemploi auprès des élus des territoires. L'existence d'une ressourcerie sur un territoire est source d'économies pour les collectivités, avec moins de déchets à traiter. Elle offre également un pouvoir d'achat supplémentaire aux consommateurs.

DES PARTENARIATS importants

Un projet de ressourcerie fonctionne uniquement avec de nombreux partenariats. Le TEF du Cingal a su s'entourer de l'État avec la DREETS, Pôle emploi et l'Ademe et des collectivités territoriales.

La Région Normandie, le Département du Calvados, Cingal Suisse-Normande et la commune de Bretteville-sur-Laize sont parties prenantes du projet. Mais ce sont aussi tous les partenariats avec les déchetteries du territoire, les éco-organismes, des organismes de formation et la Mission locale qui permettent un fonctionnement optimum de l'association intermédiaire et de ses chantiers d'insertion.

Cette fiche de la collection "Retours d'expériences : des actions pour s'inspirer !" est une publication de l'Agence Normande de la Biodiversité et du Développement Durable - ANBDD, octobre 2022

Rédaction : Emmanuelle PRUNEAUD (EMN)
Remerciement : Franck CHESNEAU (CEDRE du CINGAL)
Crédits photos : Emmanuelle PRUNEAUD, TEF du CINGAL

ANBDD, L'Atrium, 115, boulevard de l'Europe, 76100 ROUEN - www.anbdd.fr
Contact : Mathilde BERDER - mathilde.berder@anbdd.fr - Tel. : 02 14 47 63 26

